

GRAD DELNICE, Trg 138. brigade HV 4, Delnice, zastupan po gradonačelnici Grada Delnica, Katarina Mihelčić, dipl.ing.agr. kao osnivač Javne vatrogasne postrojbe Grada Delnice (dalje: Osnivač)

i

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA RH, Trg kralja Petra Krešimira IV. broj 2, zastupan po predsjednici Sindikata, Ivi Šušković (dalje: Sindikat), uz sudjelovanje sindikalnog povjerenika JVP Grada Delnica, Dalibora Marekovića, sklopili su dana 26. siječnja 2023. godine sljedeći

KOLEKTIVNI UGOVOR

ZA RADNIKE U JAVNOJ VATROGASNOJ POSTROJBI GRADA DELNICE

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovaj Kolektivni ugovor (u daljnjem tekstu: Ugovor) zaključuju Osnivač i Sindikat u ime svojih članova.

Ovim se Ugovorom na razini Grada Delnica utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika ovoga Ugovora.

Ovim Ugovorom utvrđuju se prava i obveze iz rada za radnike Javne vatrogasne postrojbe Grada Delnica (dalje: JVP).

Članak 2.

Ovaj Ugovor obvezuje njegove potpisnike.

Članak 3.

U slučaju da je neko pravo iz radnog odnosa za radnike JVP različito uređeno Zakonom, drugim općim aktima, ugovorom o radu ili ovim Ugovorom, primjenjuje se za radnike JVP najpovoljnije pravo.

Članak 4.

Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku sklapanja ovoga Ugovora, jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi Ugovora izvršavati ili bi joj to bilo izuzetno otežano, ona može zahtijevati da se Ugovor izmijeni ili dopuni. ■

Članak 5.

Izrazi koji se koriste u ovome Ugovoru, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. RADNO VRIJEME, ODMORI I DOPUSTI

Članak 6.

Puno radno vrijeme radnika JVP je 40 sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1. ovoga članka u pravilu je jednokratno.

Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na 5 radnih dana, od ponedjeljka do petka.

Radno vrijeme, zbog specifičnosti vatrogasne službe, raspoređuje se po zapovijedi poslodavca u smjenski rad odnosno rad u turnusu.

Radom u turnusu smatra se rad koji radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca u smjenama od po 12 sati unutar 24 sata u ciklusima 12-24-12-48 (12 sati rada - 24 sata odmora, 12 sati rada - 48 sati odmora).

Radno vrijeme utvrđuje se unutar 24 sata u dvije smjene:

- I. smjena u vremenu od 07,00 – 19,00 sati,

- II. smjena u vremenu od 19,00 – 07,00 sati.

Dnevno radno vrijeme ne može biti kraće od 8 niti duže od 12 sati, osim u slučaju hitnoga prekovremenog rada.

Radnik JVP mora biti obaviješten o rasporedu rada ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje pet dana unaprijed, u pisanom obliku, osim u slučaju hitnoga prekovremenog rada.

Članak 7.

Radnik JVP koji radi puno radno vrijeme ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) od 30 minuta, a koristi ga u skladu s rasporedom koji utvrdi zapovjednik JVP ili osoba koju on ovlasti.

Radnik JVP koji radi u smjenama raspoređenim u turnuse od 12 sati ima pravo na odmor u trajanju od 60 minuta ili dva puta po 30 minuta, ukoliko narav posla to dozvoljava.

Vrijeme odmora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ubraja se u radno vrijeme i ne može se odrediti u prva tri sata nakon početka radnog vremena niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.

Članak 8.

Između dva uzastopna radna dana radnik JVP ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

Članak 9.

Radnik JVP ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno.

Dani tjednog odmora su subota i nedjelja.

Ako je prijeko potrebno da radnik JVP radi na dan (dane) tjednog odmora, osigurava mu se korištenje tjednog odmora nakon noćne smjene.

Ako radnik JVP radi potrebe posla ne može koristiti tjedni odmor na način iz stavka 3. ovoga članka, mora mu se osigurati korištenje tjednog odmora u dogovoru, odnosno prema odluci neposredno nadređenog zapovjednika, odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu.

Članak 10.

Radnik JVP ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Članak 11.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku JVP se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Radniku JVP čija je narav službe (posla) takva da mora raditi prekovremeno, noću, subotom, nedjeljom ili blagdanom odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna 3 mjeseca.

Prosječna mjesečna plaća je zbroj isplaćenih plaća podijeljen s tri koji se dijeli s mjesečnim fondom sati u mjesecu u kojem je korišten godišnji odmor, čime se dobije vrijednost za obračun naknade plaće.

Članak 12.

Ništetan je sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor odnosno o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Članak 13.

Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, neradni dani utvrđeni zakonom, državni blagdani, razdoblja privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik te dani plaćenog dopusta.

Iznimno, ako radnik JVP-a koji radi u turnusima 12 – 24 / 12 – 48 traži samo jedan dan godišnjeg odmora u subotu, nedjelju ili neradni dan određen Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj, tada se taj dan uračunava u trajanje godišnjeg odmora.

Članak 14.

Radnik JVP koji se prvi put zaposlio ili ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnoga rada.

Prekid rada zbog privremene nesposobnosti za rad, vojne vježbe ili drugog zakonom određenog opravdanog razloga ne ubraja se u rok iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 15.

Radnik JVP ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada:

– ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos nije ostvario pravo na godišnji odmor jer nije proteklo 6 mjeseci neprekidnog rada

– ako mu radni odnos prestaje prije nego navrší šest mjeseci neprekidnog rada.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, radnik kojemu radni odnos prestaje zbog odlaska u mirovinu ima pravo na puni godišnji odmor iz članka 16. ovoga Ugovora za kalendarsku godinu u kojoj odlazi u mirovinu.

Članak 16.

Godišnji odmor od 20 radnih dana uvećava se prema pojedinačno određenim mjerilima:

1. s obzirom na uvjete rada:

– rad na poslovima s otežanim ili posebnim uvjetima rada	4 dana
– rad u smjenama, turnusu ili redovni rad, rad subotom, nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim zakonom	3 dana
2. s obzirom na složenost poslova i stupanj stručne spreme	
– za obavljanje poslova visoke stručne spreme	5 dana
– za obavljanje poslova više stručne spreme	4 dana
– za obavljanje poslova srednje stručne spreme	3 dana
– za ostale radnike	2 dana
3. s obzirom na dužinu radnog staža:	
– od 1 do 3 godine radnog staža	1 dan
– od 3 do 5 godina radnog staža	2 dana
– od 5 do 10 godina radnog staža	3 dana
– od 10 do 15 godina radnog staža	4 dana
– od 15 do 20 godina radnog staža	5 dana
– od 20 do 25 godina radnog staža	6 dana
– od 25 do 30 godina radnog staža	7 dana
– iznad 30 godina radnog staža	8 dana

4. s obzirom na posebne socijalne uvjete:

– roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom	2 dana
– roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete	još po 1 dan
– samohranom roditelju	3 dana
– roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na ostalu djecu	3 dana
– osobi s invaliditetom	3 dana

Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se 20 radnih dana uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. do 4. stavka 1. ovoga članka, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 radnih dana u godini, odnosno 35 radnih dana u godini za radnike JVP-a koji rade na poslovima za koje se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem.

Članak 17.

Radnik JVP koji radi na poslovima na kojima ni uz primjenu mjere zaštite na radu, nije moguće u potpunosti zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja (operativni vatrogasac), ima pravo na najmanje 25 dana godišnjeg odmora.

Članak 18.

Vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuje se planom korištenja godišnjeg odmora. Plan korištenja godišnjeg odmora donosi zapovjednik JVP ili osoba koju on ovlasti, vodeći računa i o pisanom zahtjevu svakoga pojedinog radnika JVP. Plan korištenja godišnjeg odmora iz stavka 2. ovoga članka donosi se najkasnije do 31. ožujka tekuće godine.

Članak 19.

Plan korištenja godišnjeg odmora sadrži:
– ime i prezime radnika JVP,

- radno mjesto,
- ukupno trajanje godišnjeg odmora,
- vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

Članak 20.

Na osnovi plana korištenja godišnjeg odmora zapovjednik JVP ili osoba koju on ovlasti donosi za svakog radnika JVP poseban akt kojim mu utvrđuje trajanje godišnjeg odmora prema mjerilima iz članka 16. i 17. ovoga Ugovora, ukupno trajanje godišnjeg odmora te vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

Odluka iz stavka 1. ovoga članka donosi se najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Članak 21.

Radnik JVP može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju, u dva dijela ili u više dijelova.

Ako radnik JVP koristi godišnji odmor u dva ili više dijelova, prvi dio mora biti u trajanju od najmanje 2 tjedna neprekidno i mora se koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor.

Preostali dio godišnjeg odmora radnik JVP mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće godine.

Članak 22.

Godišnji odmor, odnosno prvi dio godišnjeg odmora, koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen zbog bolesti ili korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, radnik JVP ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, godišnji odmor odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

Članak 23.

Radnik JVP ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora prema svom zahtjevu i u vrijeme koje sam odredi, ali je o tome dužan obavijestiti poslodavca najmanje tri dana prije njegova korištenja.

Jedan dan godišnjeg odmora iz stavka 1. ovog članka predstavlja jednu smjenu (turnus od 12 sati) radnika.

Članak 24.

Radniku JVP može se odgoditi odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja važnih i neodgodivih službenih poslova.

Odluku o odgodi odnosno prekidu korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka donosi zapovjednik JVP ili osoba koju on za to ovlasti.

Radniku JVP kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje odnosno nastavljanje korištenja godišnjeg odmora.

Članak 25.

Radnik JVP ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

Troškovima iz stavka 1. ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi.

Putnim troškovima iz stavka 2. smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik JVP koristio u polasku i povratku iz mjesta zaposlenja do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida, kao i dnevnice u povratku do mjesta zaposlenja prema propisima o naknadi troškova za službena putovanja.

Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koji su nastali za radnike JVP zbog odgode odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Članak 26.

Radnik JVP ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

- zaključenje braka	5 radnih dana
- rođenje ili posvojenje djeteta	5 radnih dana
- smrti supružnika, djeteta, roditelja, unuka, posvojitelja, posvojenika, očuha i maćehe	5 radnih dana
- smrt brata, sestre, djeda, bake ili roditelja supružnika	3 radna dana
- selidbe	2 radna dana
- teške bolesti djeteta, supružnika ili roditelja	3 radna dana
- sudjelovanja na vatrogasnim susretima, seminarima, edukacijama u vezi s vatrogasnim aktivnostima	3 radna dana
- nastupanja u kulturnim i sportskim priredbama	3 radna dana
- sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti	3 radna dana
- dobrovoljnog davanja krvi	za svako davanje 2 smjene / turnusa
-elementarne nepogode koja je neposredno zadesila radnika JVP	5 radnih dana

Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovu kojih ostvaruje pravo na plaćeni dopust, osim u slučaju dobrovoljnog davanja krvi.

Radnik JVP ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka i za svako dobrovoljno davanje krvi, neovisno o broju dana plaćenog dopusta koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

Pri utvrđivanju plaćenog dopusta ne uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani utvrđeni zakonom.

Odluku o plaćenom dopustu radnika JVP donosi poslodavac na temelju pisanog zahtjeva radnika.

Članak 27.

Radnik JVP za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja na koje je upućen od strane zapovjednika JVP ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- za svaki ispit po predmetu	2 radna dana
- za završni rad	5 radnih dana.

Radnik JVP, za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- za svaki ispit po predmetu 1 radni dan
- za završni rad 2 radna dana.

Članak 28.

U slučaju prekida godišnjeg odmora zbog plaćenog dopusta, radnik JVP je dužan vratiti se na rad onog dana kada bi mu godišnji odmor redovito završio da nije bilo plaćenog dopusta. Ostatak godišnjeg odmora će koristiti naknadno, prema dogovoru sa zapovjednikom JVP. Ako plaćeni dopust završava nakon što bi završio godišnji odmor, radnik JVP se vraća na rad po završetku trajanja plaćenog dopusta.

Članak 29.

U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

Članak 30.

Radniku JVP može se odobriti dopust bez naknade plaće (neplaćeni dopust) do 30 dana u tijeku kalendarske godine pod uvjetom da je takav dopust opravdan i da neće izazvati teškoće u obavljanju poslova JVP, a osobito: radi gradnje, popravka ili adaptacije kuće ili stana, njege člana uže obitelji, liječenja na vlastiti trošak, sudjelovanja u kulturno - umjetničkim i sportskim priredbama, vlastitog školovanja, doškolovanja, osposobljavanja, usavršavanja, specijalizacije i zbog drugih osobnih potreba.

Kad to okolnosti zahtijevaju i organizacija poslova dozvoljava, može se radniku JVP neplaćeni dopust iz stavka 1. ovoga članka odobriti u trajanju duljem od 30 dana.

Članak 31.

Za vrijeme neplaćenog dopusta radniku JVP miruju prava i obveze iz radnog odnosa.

III. ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

Članak 32.

Poslodavac je dužan osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost radnika JVP na radu.

Poslodavac će poduzeti sve mjere nužne za zaštitu života te sigurnost i zdravlje radnika JVP, uključujući njihovo osposobljavanje za siguran rad, sprječavanje opasnosti na radu te pružanje informacije o poduzetim mjerama zaštite na radu.

Poslodavac je dužan osigurati dodatne uvjete sigurnosti za rad invalida u skladu s posebnim propisima.

Članak 33.

Dužnost je svakog radnika JVP brinuti se o vlastitoj sigurnosti i zdravlju, kao i sigurnosti i zdravlju drugih radnika JVP, te osoba na koje utječu njegovi postupci tijekom rada u skladu s osposobljenošću i uputama koje mu je osigurao poslodavac.

Radnik JVP koji u slučaju ozbiljne, prijeteće i neizbježne opasnosti napusti svoje radno mjesto ili opasno područje, ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj zbog takvoga svog postupka u odnosu na druge radnike JVP i mora uživati zaštitu od bilo kakvih neposrednih posljedica, osim ako je po posebnim propisima ili pravilima struke bio dužan izložiti se opasnosti radi spašavanja života i zdravlja ljudi i imovine.

IV. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE

Članak 34.

Plaću radnika JVP čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnoga mjesta na koje je raspoređen radnik JVP i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnoga staža, za iznos stalnog dodatka za beneficirani staž i dodatke regulirane 37. člankom . Stalni dodatak na ime beneficiranog staža ostvaruju radnici čiji se radni staž obračunava sa povećanim trajanjem zbog rada u posebnim uvjetima i iznosi 20%.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu i druga uvećanja plaće.

Članak 35.

Za izračun plaće radnika JVP iz članka 34. ovog ugovora primjenjuje se osnovica u iznosu od 713,94 € / 5.379,21 kn.

Ugovorne strane se obvezuju započeti pregovore o usklađenju osnovice iz stavka 1. ovog članka s osnovicom ugovorenom za državne službenike i namještenike najkasnije 1. lipnja 2023. godine.

Članak 36.

Osnovna plaća radnika JVP uvećat će se:

– za rad noću	55 %
– za prekovremeni rad	50 %
– za rad subotom	25 %
– za rad nedjeljom	35 %
– za rad u turnusu	5 %
- za rad na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs	150 %
- za rad u drugoj smjeni ako profesionalni vatrogasac radi naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu u prvoj i drugoj smjeni	10%
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 90 minuta	10%

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

Noćni rad je rad koji se obavlja u vremenu između 22,00 sati i 06,00 sati ujutro idućega dana. Prekovremenim radom, kad je rad radnika JVP organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka u osmosatnom radnom vremenu, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom ili nedjeljom.

Prekovremenim radom, kad je rad radnika JVP organiziran u turnusima ili smjenama, smatra se svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnici JVP trebaju raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži s 8 sati.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, radnik JVP može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min. redovnog sata rada) te mu se u tom slučaju

izdaje odluka u kojoj se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana i vrijeme kada je taj prekovremeni rad ostvaren.

Za pripravnost (pasivno dežurstvo) radniku JVP se isplaćuje dodatak u visini 11% na osnovnu plaću.

Radnicima zaposlenim u JVP maksimalni broj prekovremenih sati godišnje može iznositi 200 sati.

Ako radnik, pored poslova i zadaća radnog mjesta za koje ima ugovor o radu, obavlja po nalogu nadređenog poslove i zadaće odsutnog radnika u vremenu do 30 kalendarskih dana ili dulje, ima pravo na plaću po koeficijentu radnog mjesta čije poslove obavlja ako je to za njega povoljnije, a razmjerno obimu i vremenu obavljanja takvih poslova.

Članak 37.

Radnik JVP ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za ukupno ostvareni rad u JVP Delnice, odnosno njenim pravnim prednicima i to za:

- od 20 do 29 godina	4 %
- od 30 do 34 godine	8 %
- od 35 i više godina	10 %.

Članak 38.

Plaća se isplaćuje za razdoblje koje čini kalendarski mjesec, a isplaćuje se najkasnije do petnaestog dana u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.

Poslodavac će radniku, prilikom isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, a najkasnije petnaest dana od dana isplate dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Poslodavac koji na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iznosa koji je bio dužan isplatiti.

Radnici primaju plaću i ostala primanja putem tekućih računa banaka prema osobnom odabiru.

Članak 39.

JVP je dužna na zahtjev radnika JVP izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje i sl.).

V. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 40.

Prigodom Uskršnjih blagdana radnik JVP ima pravo na dar u naravi najmanje u visini od 132,72 € /1.000,00 kuna neto ili neoporezivog iznosa određenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 41.

Ugovorne strane sporazumne su da će radniku JVP isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora najmanje u visini 50% od ukupnog neoporezivog iznosa određenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ali ne manje od 331,81 € / 2.500,00 kuna neto.

Isplata regresa izvršit će se u cijelosti najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Članak 42.

Radniku JVP koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu temeljem odredbi Zakona o vatrogastvu.

Članak 43.

Član kućanstva radnika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada, pravo na dvije prosječne neto plaće Grada Delnica i troškove pogreba,

- smrti radnika, pravo na jednu prosječnu neto plaću Grada Delnica i troškove pogreba. Troškovima pogreba iz stavka 1. ovoga članka razumijevaju se stvarni troškovi pogreba, ali najviše do visine jedne prosječne mjesečne neto plaće Grada Delnica.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju smrti bračnog druga, djeteta, roditelja, očuha ili maćehe, pastorčadi, posvojenika i posvojitelja u visini jedne prosječne mjesečne neto plaće Grada Delnica.

Članak 44.

Ugovorne strane sporazumne su da će se djeci, odnosno zakonskim skrbnicima djece radnika JVP koji je izgubio život u obavljanju rada, mjesečno isplaćivati pomoć i to:

– za dijete predškolskog uzrasta 50% prosječno isplaćene neto plaće u pravnim osobama RH u prethodnoj godini,

– za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70% prosječno isplaćene neto plaće u pravnim osobama RH u prethodnoj godini,

– za dijete do završene srednje škole, odnosno studenta u periodu redovnog trajanja studija (određenog programom visokoškolske ustanove) 90% prosječno isplaćene neto plaće u pravnim osobama RH u prethodnoj godini.

Članak 45.

Radnik ima pravo na pomoć, jedanput godišnje, po svakoj osnovi u slučaju:

1. nastanka teškog invaliditeta na radu radnika, u iznosu od 2 prosječne mjesečne neto plaće,

2. bolovanja radnika dužeg od 90 dana uz predočenje liječničkog nalaza, u iznosu 1 prosječne mjesečne neto plaće,

3. nastanka teškog invaliditeta radnika, maloljetnog djeteta ili bračnog druga radnika, u iznosu 1 prosječne mjesečne neto plaće.

(2) Za otklanjanje posljedica nastalih nepogodom (poplava, požar, udar groma i dr.) koja je prouzročila štetu na imovini radnika (izuzev osobnih vozila i sl.), izuzev šteta koje su namjerno izazvane ili koje su nastale zbog nemara, krajnje nepažnje ili nepoduzimanja propisanih mjera zaštite, radnik ima pravo, jedanput godišnje, na 1 prosječnu mjesečnu neto plaću.

(3) Teškim invalidom u smislu stavka 1. smatra se osoba s utvrđenim fizičkim ili mentalnim invaliditetom višim od 70 %, što se dokazuje rješenjem nadležne službe.

Prosječnom neto plaćom smatra se prosječna neto plaća isplaćena u Gradu Delnicama.

Članak 46.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje, pripada mu naknada prijevoznih troškova u visini stvarnih izdataka, naknada iznosa troškova noćenja u visini stvarnih izdataka te dnevnica u visini neoporezivog iznosa utvrđenog pozitivnim propisima.

Za vrijeme provedeno na službenom putu od 12 do 24 sata radniku pripada iznos jedne dnevnice, a za vrijeme provedeno na službenom putovanju od 8 do 12 sati radniku pripada iznos od pola dnevnice.

Članak 47.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca, pri čemu je mjesto rada udaljeno od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika najmanje 30 kilometara, radnik ima pravo na terenski dodatak, u visini jednakoj visini dnevnice.

Radnik nema pravo na terenski dodatak ukoliko na relaciji prebivalište - radno mjesto izvan sjedišta poslodavca postoji mogućnost redovnog svakodnevnog prijevoza na posao i s posla prometnim sredstvima poslodavca ili sredstvima javnog prometa.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Radniku kojem je za vrijeme rada na terenu osiguran samo smještaj, iznos terenskog dodatka umanjuje se za 30% .

Radniku kojem je za vrijeme rada na terenu osigurana samo prehrana, iznos terenskog dodatka umanjuje se za 20%.

Radnik kojem je za vrijeme rada na terenu osiguran kompletan smještaj i prehrana nema pravo na terenski dodatak.

Pravo na ostvarivanje dnevnice i terenskog dodatka međusobno se isključuju.

Članak 48.

Radniku JVP pripada naknada za odvojeni život od obitelji ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.

Pravo iz stavka 1. ovoga članka nema radnik JVP koji živi odvojeno od obitelji ako je:

– raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,

– putem javnog natječaja primljen u radni odnos u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,

– raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji, temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,

– obitelj odselila u drugo mjesto.

Naknada se isplaćuje za pokriće povećanih troškova života zbog odvojenosti od obitelji, odnosno rada i stalnog boravka izvan mjesta stalnog prebivališta.

Ukoliko je radniku JVP osiguran plaćeni smještaj ili prehrana, visina naknade u novčanom iznosu umanjit će se u odgovarajućem iznosu.

Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život od obitelji isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa, sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Članak 49.

Svaki radnik s prebivalištem izvan mjesta rada (u Delnicama) ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini mjesečne karte u javnom putničkom prijevozu od mjesta prebivališta.

U slučaju kada radnik odsustvuje s posla radi korištenja godišnjeg odmora, porodiljnog dopusta i bolovanja i sl. naknada za prijevoz isplatiti će se srazmjerno broju dana provedenim na poslu u tom mjesecu.

U slučaju kada radnik radi potrebe posla mora dolaziti na radno mjesto izvan utvrđenog rasporeda radnog vremena, naknada za prijevoz isplatiti će mu se srazmjerno broju dolazaka na posao u tom mjesecu.

U slučaju kada se, uslijed promjene mjesta prebivališta ili promjene mjesta rada, tijekom mjeseca, promjene uvjeti za određivanje visine naknade za prijevoz naknada se utvrđuje srazmjerno broju dana i visini mjesečne karte po pripadajućoj zoni ili relaciji.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unatrag, jedanput mjesečno za prethodni mjesec, najkasnije do 5. dana u mjesecu.

Članak 50.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, ima pravo na naknadu stvarnih troškova najviše u iznosu na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez.

Odluku kojom se odobrava korištenje privatnog automobila u službene svrhe donosi zapovjednik.

Članak 51.

Pravo na naknadu troškova prijevoza nema radnik koji ima službeni automobil na stalnom korištenju.

Članak 52.

Radnici JVP imaju pravo na mjesečnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane u visini od 63,04 € / 475,00 kuna mjesečno.

Radnik ne ostvaruje pravo na naknadu ukoliko je na bolovanju, godišnjem odmoru ili plaćenom dopustu tijekom cijelog mjeseca.

Članak 53.

Radnici JVP su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

Preslika police osiguranja prilog je i sastavni dio ovoga Ugovora.

Članak 54.

Radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidni ukupni rad i to za navršenih:

- 5 godina u visini 0,62 osnovice,
- 10 godina u visini 0,77 osnovice,
- 15 godina u visini 0,93 osnovice,
- 20 godina u visini 1,10 osnovice,
- 25 godina u visini 1,24 osnovice,
- 30 godina u visini 1,55 osnovice,

- 35 godina u visini 1,86 osnovice,
- 40 godina u visini 2,50 osnovice.

Radniku će se isplatiti jubilarne nagrade iz stavka 1. ovoga članka tijekom godine u kojoj je stekao pravo na isplatu, uz plaću za mjesec u kojem je radnik stekao pravo na isplatu jubilarne nagrade.

Osnovicom za izračun jubilarne nagrade zaposlenih u JVP Grada Delnica smatra se osnovica za izračun plaće zaposlenih u Gradu Delnicama.

Članak 55.

Ugovorne strane sporazumne su da će poslodavac radniku za svako dijete koje do 31. prosinca tekuće godine navršava 15 i manje godina starosti u prigodi Dana svetog Nikole isplatiti iznos u visini iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez, najkasnije do 5. prosinca tekuće godine.

Ako su oba roditelja radnici JVP Grada Delnica, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se roditelju preko kojega je dijete zdravstveno osigurano.

Pravo na isplatu iznosa iz stavka 1. ovoga članka ima radnik koji je u radnom odnosu na dan isplate spomenutog iznosa.

Članak 56.

Ugovorne strane su sporazumne da će radniku JVP isplatiti godišnju nagradu za božićne blagdane u iznosu najmanje u visini 50% od ukupnog neoporezivog iznosa određenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ali ne manje od 331,81 € / 2.500,00 kuna neto, najkasnije do 31. prosinca tekuće godine ukoliko se tijekom godine ostvare proračunski prihodi do te razine da ne budu opterećenje za proračun Grada Delnica.

Članak 57.

Radnik JVP može ostvariti pravo jednom godišnje na nagradu zbog osobitog zalaganja u radu i unapređenju vatrogasne službe, u visini do 265,45 € / 2.000,00 kuna neto, po odluci Vatrogasnog vijeća.

Članak 58.

Ako je radnik JVP odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u posljednjih 6 mjeseci prije početka bolovanja.

Naknada plaće zbog bolovanja koje se isplaćuje na teret HZZO-a isplaćuje se u visini koju obračunava HZZO.

Naknada u 100% iznosu prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u posljednjih 6 mjeseci prije početka bolovanja pripada radniku JVP kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Članak 59.

Za izračun materijalnih prava radnika JVP Grada Delnica pod pojmom „prosječna mjesečna neto plaća“ podrazumijeva se prosječna mjesečna neto plaća isplaćena u Gradu Delnicama.

Članak 60.

Svi akti o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika JVP obvezatno se u pisanom obliku i s obrazloženjem dostavljaju radniku JVP, s poukom o pravnom lijeku.

Članak 61.

Odlučujući o izjavljenom zahtjevu za zaštitu prava radnika JVP protiv odluke iz članka 59. ovoga Ugovora, zapovjednik JVP ili osoba koju on za to ovlasti dužan je prethodno razmotriti mišljenje sindikalnog povjerenika ili druge ovlaštene osobe Sindikata, ako to zahtijeva radnik JVP.

Članak 62.

U slučaju kada radnik JVP daje otkaz, dužan je odraditi otkazni rok sukladno odredbama Zakona o radu, ako sa zapovjednikom JVP ili osobom koju on za to ovlasti ne postigne sporazum o kraćem trajanju otkaznog roka.

Članak 63.

Radnik kojemu Poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada iz poslovno uvjetovanih razloga, ima pravo na otpremninu u visini 75% njegove bruto prosječne plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa i to za svaku navršenu godinu neprekidnog rada kod Poslodavca i pravnih prednika Poslodavca.

Ako radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu nije isplaćivana plaća već naknada plaće prema posebnim propisima, za izračun otpremnine uzet će se plaća koju bi radnik ostvario da je radio u punom radnom vremenu.

Otpremnina se isplaćuje najkasnije s isplatom zadnje plaće odnosno naknade plaće.

Trajanje otkaznog roka je sukladno općim propisima o radu.

Članak 64.

Ako ovlaštena osoba odnosno tijelo ocijeni da kod radnika JVP postoji neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, zapovjednik JVP dužan je, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje ovlaštene osobe odnosno tijela, u pisanom obliku ponuditi radniku JVP drugo radno mjesto, čije poslove je on sposoban obavljati, a koji, što je više moguće, moraju odgovarati poslovima radnog mjesta koje je prethodno obavljao.

Zapovjednik JVP dužan je poslove radnog mjesta prilagoditi radniku JVP iz stavka 1. ovog članka, odnosno poduzeti sve što je u njegovoj moći da mu osigura povoljnije uvjete rada.

Radnik JVP iz stavka 1. i 2. ovoga članka, kojem nedostaje najviše 5 godina života do ostvarenja uvjeta za starosnu mirovinu, ima pravo na plaću prema dosadašnjem ugovoru o radu, ako je to za njega povoljnije.

VII. INFORMIRANJE

Članak 65.

Zapovjednik JVP dužan je radniku JVP odnosno sindikalnom povjereniku osigurati informacije koje su bitne za socijalni položaj radnika JVP, a posebno:

– o odlukama koje utječu na socijalni položaj radnika JVP,

- o rezultatima rada,
- o prijedlozima odluka i općih akata kojima se u skladu s ovim Ugovorom uređuju osnovna prava i obveze iz rada,
- o mjesečnim obračunima plaća radnika JVP, uz njihov pristanak.

VIII. DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA

Članak 66.

Osnivač i poslodavac se obvezuju osigurati provedbu svih prava iz oblasti sindikalnog organiziranja utvrđenih u Ustavu Republike Hrvatske, konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovim Ugovorom.

Članak 67.

Osnivač i poslodavac se obvezuju da neće svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika JVP da postane članom sindikata.

Povredom prava na sindikalno organiziranje smatrat će se svaki pritisak od strane osnivača i poslodavca na radnike JVP, članove sindikata, da istupe iz sindikalne organizacije.

Članak 68.

Sindikata se obvezuje svoje djelovanje provoditi sukladno Ustavu, konvencijama Međunarodne organizacije rada, Zakonima i ovom Ugovoru.

Članak 69.

Sindikata je dužan obavijestiti Osnivača i poslodavca o izboru odnosno imenovanju sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih predstavnika.

Članak 70.

Aktivnost sindikalnog povjerenika ili predstavnika u JVP ne smije biti sprječavana ili ometana, ako djeluje u skladu s konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima, drugim propisima i ovim Ugovorom.

Članak 71.

Sindikata povjerenik ima pravo na naknadu plaće za obavljanje sindikalnih aktivnosti i to tri sata po članu sindikata godišnje.

Zapovjednik JVP dužan je sindikalnom povjereniku, pored prava iz stavka 1. ovoga članka, omogućiti i izostanak s rada uz naknadu plaće zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara, kongresa i konferencije, kako u zemlji, tako i u inozemstvu.

Svaka ozljeda sindikalnog povjerenika prilikom obavljanja sindikalnih dužnosti smatra se ozljedom na radu.

Članak 72.

Kada sindikalni povjerenik dio svoga radnog vremena posvećuje sindikalnim zadaćama, a dio svojim redovnim radnim obvezama, tada se njegove obveze iz radnog odnosa uređuju pisanim sporazumom zaključenim između Sindikata i zapovjednika JVP.

Članak 73.

Sindikalni povjerenik ne može zbog obavljanja sindikalne aktivnosti biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike JVP.

Članak 74.

Za vrijeme obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika i šest mjeseci po isteku te dužnosti, sindikalnom povjereniku u JVP bez suglasnosti Sindikata ne može prestati radni odnos, osim po sili zakona, niti se on može bez njegove suglasnosti premjestiti na drugo radno mjesto u JVP, odnosno premjestiti na rad izvan mjesta njegova stanovanja.

Pokretanje stegovnog postupka i udaljenje iz službe povodom izvršenja kaznenih dijela iz Kaznenog zakona koja se progone po službenoj dužnosti izuzeto je iz odredbi prethodnog stavka.

Članak 75.

Prije donošenja odluka važnih za položaj radnika JVP, zapovjednik JVP mora o tome obavijestiti sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikata o tome i mora mu priopćiti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika JVP.

Važnim odlukama iz stavka 1. ovoga članka smatraju se osobito odluke o:

- donošenju, izmjeni i dopuni akata JVP kojima se reguliraju prava iz rada i po osnovi rada radnika JVP (uredbe o unutarnjem ustrojstvu i pravilnici o unutarnjem redu JVP i dr.),
- planu zapošljavanja i otkazu radniku JVP,
- namjeri izvanrednog otkaza radniku JVP
- mjerama u svezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu radnika JVP,
- uvođenju nove tehnologije te promjene u organizaciji i načinu rada,
- planu godišnjih odmora,
- rasporedu radnog vremena,
- noćnom radu,
- naknadama za izume i tehničko unaprjeđenje,
- donošenje programa zbrinjavanja viška radnika i dr.

Sindikalni povjerenik ili drugi ovlaštenu predstavnik Sindikata može se o dostavljenom prijedlogu odluka iz stavka 1. ovog članka očitovati u roku osam dana.

Zapovjednik JVP, prije donošenja odluke iz stavka 1. ovoga članka, dužan je razmotriti dostavljene primjedbe sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikata.

U slučaju donošenja odluka protivno odredbama stavka 1., 3. i 4. ovoga članka, Sindikat će obavijestiti odmah Osnivača.

Članak 76.

Zapovjednik JVP dužan je razmotriti prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjeve Sindikata u svezi s ostvarenjem prava, obveza i odgovornosti iz rada i po osnovi rada i o zauzetim stajalištima dužan je u roku osam dana od primitka prijedloga, inicijative, mišljenja i zahtjeva pismenim putem izvijestiti Sindikat.

Zapovjednik JVP ili osoba koju on ovlasti dužan je na zahtjev sindikalnog povjerenika primiti ga na razgovor i s njim razmotriti pitanja sindikalne aktivnosti i materijalnu problematiku radnika JVP, najkasnije u roku 8 dana od predaje pismenog zahtjeva za prijam.

Članak 77.

Zapovjednik JVP dužan je, bez naknade, osigurati za rad Sindikata najmanje sljedeće uvjete:

- prostoriju za rad i odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka,
- pravo na korištenje telefona, telefaksa, interneta te drugih raspoloživih tehničkih pomagala,
- slobodu sindikalnog izvješćivanja i podjelu tiska,
- račun i ubiranje sindikalne članarine, a po potrebi i drugih davanja preko isplatnih lista u računovodstvu odnosno prilikom obračuna plaća doznačiti članarinu na račun Sindikata, a na temelju pisane izjave članova Sindikata (pristupnica i sl.).

Članak 78.

Zapovjednik JVP dužan je sindikalnom povjereniku ili drugom ovlaštenom predstavniku Sindikata jednom u šest mjeseci omogućiti održavanje sastanka u radnom vremenu.

Članak 79.

U provođenju mjera zaštite na radu sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu osobito:

- sudjelovati u planiranju mjera za unaprjeđivanje uvjeta rada,
- biti informiran o svim promjenama od utjecaja na sigurnost i zdravlje radnika JVP,
- primati primjedbe radnika JVP na primjenu propisa i provođenje mjera zaštite na radu,
- biti nazočan inspekcijskim pregledima i informirati inspektora o svim zapažanjima radnika JVP,
- pozvati inspektora zaštite na radu kada ocijeni da su ugroženi život i zdravlje radnika JVP, a zapovjednik JVP to propušta ili odbija učiniti,
- školovati se za obavljanje poslova zaštite na radu, stalno proširivati i unaprjeđivati svoje znanje, pratiti i prikupljati informacije odgovarajuće za rad na siguran način,
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz i mišljenje,
- svojom aktivnošću poticati ostale radnike JVP za rad na siguran način.

Ukoliko u JVP nije izabran povjerenik zaštite na radu u skladu s propisima iz područja zaštite na radu u roku od 90 dana od početka primjene Kolektivnog ugovora, Sindikat može predložiti imenovanje Povjerenika zaštite na radu.

IX. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 80.

Za rješavanje kolektivnih radnih sporova između potpisnika ovoga Ugovora koje nije bilo moguće riješiti međusobnim pregovaranjem, mora se provesti postupak mirenja.

Članak 81.

Postupak mirenja provodi Mirovno vijeće.
Mirovno vijeće ima pet članova.
Svaka ugovorna strana imenuje po dva člana.

Stranke su suglasne da će petog člana mirovnog vijeća, kao predsjednika, odrediti u zajedničkom suglasju.

Članak 82.

Postupak mirenja pokreće se na pisani prijedlog jednog od potpisnika ovoga Ugovora, a mora se dovršiti u roku od pet dana od dana pokretanja postupka mirenja.

Članak 83.

U postupku mirenja Mirovno vijeće ispitat će navode i prijedloge ugovornih strana, a po potrebi prikupit će se i potrebne obavijesti i saslušati stranke. Mirovno vijeće sastavit će pisani prijedlog nagodbe.

Članak 84.

Mirenje je uspjelo ako obje ugovorne strane prihvate pisani prijedlog nagodbe. Nagodba u smislu odredbe stavka 1. ovoga članka ima pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora.

X. ŠTRAJK

Članak 85.

Ako postupak mirenja ne uspije, Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i promicanja socijalnih interesa svojih članova. Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikat koristi sindikalna pravila o štrajku.

Članak 86.

Štrajk se mora najaviti drugoj ugovornoj strani najkasnije pet dana prije početka štrajka. U pismu u kojem se najavljuje štrajk moraju se naznačiti razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.

Članak 87.

Pri organiziranju i poduzimanju štrajka, organizator i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

Članak 88.

Najkasnije na dan najave štrajka sindikat mora objaviti pravila o poslovima na kojima se rad ne smije prekidati za vrijeme trajanja štrajka.

Članak 89.

Na prijedlog Osnivača, sindikat i Osnivač sporazumno izrađuju i donose pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

Pravila iz stavka 1. ovoga članka sadrže odredbe o radnim mjestima i broju radnika JVP koji na njima moraju raditi za vrijeme štrajka, a s ciljem omogućavanja obnavljanja rada nakon završetka štrajka odnosno s ciljem nastavka obavljanja poslova koji su prijeko potrebni, osobito radi sprječavanja ugrožavanja života, osobne sigurnosti ili zdravlja građana.

Članak 90.

Ako se o pravilima o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka ne postigne suglasnost, pravila će utvrditi arbitraža, sastav koji se utvrđuje odgovarajućom primjenom članka 81. ovoga Ugovora.

Pravila iz stavka 1. ovoga članka arbitraža je dužna donijeti u roku od 8 dana od dana dostave prijedloga arbitraži.

Članak 91.

Ako Osnivač nije predložio utvrđivanje pravila iz članka 89. ovoga Ugovora do dana početka postupka mirenja, postupak utvrđivanja tih poslova ne može pokrenuti do dana okončanja štrajka.

Članak 92.

Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka koji je dužan na pogodan način očitovati se strani protiv koje je štrajk organiziran, kako bi se nastavili pregovori u svrhu mirnog rješenja spora.

Članovi štrajkaškog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad za vrijeme štrajka.

Članak 93.

Sudioniku štrajka mogu se plaća i dodaci na plaću, osim doplatka za djecu, smanjiti razmjerno vremenu sudjelovanja u štrajku.

Članak 94.

Organiziranje štrajka ili sudjelovanje u štrajku sukladno odredbama ovoga Ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Članak 95.

Radnik JVP ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike JVP zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku organiziranom sukladno odredbama ovoga Ugovora, a niti smije biti ni na koji način prisiljen sudjelovati u štrajku, ako to ne želi.

Članak 96.

Ugovorne strane suglasne su da Osnivač može od mjerodavnog suda zahtijevati zabranu štrajka koji je organiziran protivno odredbama ovoga Ugovora.

XI. SOCIJALNI MIR

Članak 97.

Ugovorne strane se obvezuju na socijalni mir za vrijeme trajanja ovoga Ugovora. Izuzetno, dozvoljen je štrajk solidarnosti uz najavu, prema odredbama ovoga Ugovora ili korištenje drugih metoda davanja sindikalne potpore zahtjevima zaposlenih u određenoj drugoj djelatnosti.

XII. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE OVOGA UGOVORA

Članak 98.

Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovoga Ugovora ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana od dana potpisa ovog Ugovora.

Komisija ima šest članova od kojih svaka ugovorna strana imenuje tri člana.

Sve odluke komisija donosi većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika komisije.

Ugovorne strane dužne su se pridržavati danog tumačenja.

Komisija će jednom u šest mjeseci izvijestiti Gradonačelnika o stanju na području primjene Ugovora s obzirom na poštivanje njegovih odredbi, u cilju identificiranja možebitnih zapreka za ostvarivanje prava radnika JVP-a.

Sjedište Komisije je pri sjedištu izvršnog tijela Grada Delnica.

XIII. PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 99.

Smatra se da je ovaj Ugovor zaključen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Članak 100.

Ovaj Ugovor sklapa se na vrijeme od 4 (četiri) godine.

Vrijeme produžene primjene ovog Ugovora je 6 (šest) mjeseci od isteka roka primjene

Članak 101.

Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Ugovora.

U ime sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Ugovora podnosi Pregovarački odbor.

Strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Ugovora mora se pisano očitovati u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

Ako strana kojoj je podnesen prijedlog ne postupi u skladu s odredbama stavka 3. ovoga članka, smatrat će se da su ispunjeni uvjeti za promjenu odredaba ovog Ugovora o postupku mirenja.

Članak 102.

Svaka strana može otkazati ovaj Ugovor.

Otkazni rok je tri mjeseca od dana dostave otkaza drugoj strani.

Članak 103.

Troškove u vezi s pripremom i izradom ovog Ugovora strane snose solidarno.

Članak 104.

Pregovore o obnovi ovoga Ugovora strane će započeti najmanje 60 dana prije isteka roka na koji je sklopljen.

Članak 105.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa ugovornih strana i primjenjuje se od 01. siječnja 2023. godine.

Članak 106.

Ovaj Ugovor sastavljen je u šest primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po tri primjerka.





Članak 107.

Ovaj Ugovor objavit će se u "Službenim novinama Grada Delnice".

KLASA: 250-01/22-01/02

URBROJ: 2170-6-40-22-05

Delnice, 26. siječnja 2023. godine

GRAD Delnice Gradonačelnica Katarina Mihelčić	SDLSN RH Predsjednica Iva Šušković
 	 
	POVJERENIK Dalibor Mareković
	